

# 株式会社広真 行動計画

職場における女性の活躍を推進し、当社で働く全ての社員が、その能力を十分に発揮できる雇用環境を整備するため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 2022年4月1日 ～ 2027年3月31日までの5年間

○目標

目標：管理職（課長級以上）に女性労働者を登用する。

○取組内容・実施時期

- 2022年 4月～ 経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施
- 2022年10月～ 管理職養成のための研修カリキュラム作成及び昇進・昇格の評価基準や運用等の確認及び見直し
- 2023年 4月～ 管理職候補の女性を対象として研修を3ヶ月に1回実施（2024年10月まで）
- 2023年11月～ 管理職候補の女性社員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施

※令和3年に採用した労働者に占める女性労働者の割合 33%